

Tabel 8 Lange termijn ambities versus korte termijn doelen

Lange termijn ambities	Korte termijn doelen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Omgevingsgericht werken op alle niveaus binnen de organisatie verankerd. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aanwijzen portefeuillehouder op bestuurs of directie niveau. ▪ Aanstellen programmamanager omgevingsgericht werken. ▪ Inrichten Expertisecentrum voor intern advies en ondersteuning. ▪ Ambities ten behoeve van jaarplan 20XX vaststellen. ▪ Opstellen Roadmap Omgevingsgericht Werken. ▪ Beschikbaar maken budget. ▪ Maandelijks op bestuurs , directie en managementniveau agenderen omgevingsgericht werken, op basis van regulier bespreken belangrijkste omgevingsrisico's. ▪ HR wervingsteksten en profielen aanpassen op omgevingsgerichte competenties. ▪ Regulier agenderen bij kwartaalbijeenkomsten. ▪ Etc.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Passende inzet van omgevingsmanagement expertise op alle (reguliere) projecten. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bij de start van elk (regulier) project door middel van een quick scan de noodzakelijkheid en mate van inzet van omgevingsmanagement bepalen. Opnemen in de workflows en processen.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Door goede monitoring van prioritaire issues en stakeholders wordt onze omgeving voorspelbaarder en worden we minder vaak verrast. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Een Issue Stakeholder analyse uitvoeren bij start van elk nieuw project, als basis voor monitoring van prioritaire issues en stakeholders. Inregelen in projectinitiatiedocument. ▪ Trainen projectmanagers. ▪ Advies en ondersteuning inregelen van omgevingsmanagers.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Omgevings(management)risico's als factor bij wegingen besluitvorming met betrekking tot haalbaarheid van projecten meenemen. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inregelen in projectmanagementdocumenten en in besluitvormingsprocedures rondom tollgates projecten. ▪ Aanpassen workflows.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Omgeving als partner betrekken in plaats van als toeschouwer bij projecten. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opstellen van een participatieplan voor grote projecten of participatieparagraaf ten behoeve van het projectplan voor kleinere projecten.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Streven naar consensus door op belangen te sturen en de omgeving vroegtijdig te betrekken. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Het komend jaar gaan we ruim vóórdat vergunningen aangevraagd worden in gesprek met relevante stakeholders. Dat doen we met een 70% plan in plaats van een 100% plan. We zijn helder over het doel en de mate van de participatie zodat de wederzijdse verwachtingen daarover helder zijn.